

We pioneer motion

SCHAEFFLER

Código de Conduta | 2024 Schaeffler Group

Transparência, Confiança e Trabalho em Equipe



Conteúdo

Prefácio	3		
Introdução	4		
1 Princípios fundamentais e normas de conduta	6	4 Respeito pelos Direitos Humanos e tratamento dos colegas	16
1.1 Agir com integridade	7	4.1 Respeito pelos direitos humanos	17
1.2 Transparência, confiança e trabalho em equipe	7	4.2 Proibição do trabalho infantil	17
1.3 Tratamento de riscos	7	4.3 Proibição do trabalho forçado e da escravidão moderna	17
1.4 Evitar conflitos de interesse	8	4.4 Promoção de saúde e segurança	17
1.5 Lidar com ativos do grupo com o devido cuidado	8	4.5 Respeito pela liberdade de associação e direito à negociação coletiva	18
1.6 Contabilidade e relatórios financeiros-adequados	8	4.6 Proibição de discriminação	18
1.7 Conduta adequada em público	9	4.7 Promoção de remuneração e horas de trabalho adequadas	18
2 Comportamento em relação a Parceiros de Negócios e terceiros	10	4.8 Ação disciplinar	18
2.1 Concorrência leal	11	4.9 Compatibilidade de trabalho e família	18
2.2 Anticorrupção	11	4.10 Promoção de desenvolvimento do funcionário	19
2.3 Prevenção à lavagem de dinheiro e financiamento do terrorismo	12	4.11 Proteção dos defensores dos direitos humanos	19
2.4 Controle de exportação e lei de sanções	12	4.12 Proteção das comunidades locais e dos povos indígenas	19
2.5 Tributos e alfândega	12		
2.6 Conformidade técnica	12	5 Sustentabilidade e proteção do meio ambiente	20
3 Manipulação de informações	14	5.1 Agir com a sustentabilidade em mente	21
3.1 Digitalização	15	5.2 Proteção ambiental, energética e climática	21
3.2 Inteligência artificial	15	6 Denúncias e Pessoas para Contato	22
3.3 Proteção das informações relevantes do grupo	15	6.1 Relato de má conduta	23
3.4 Proteção de dados pessoais	15	6.2 Pessoas de contato locais	23
3.5 Segurança de TI	15	6.3 Canal de denúncias	23
3.6 Informações privilegiadas	15		
		Contato	23

Prefácio

Senhoras e Senhores,
Prezados Funcionários,

O Grupo Schaeffler é uma empresa familiar de capital aberto, alicerçada em um forte conjunto de valores fundamentais estabelecidos pelos fundadores da empresa. Lutar pelo sucesso significa se esforçar para alcançar a mais alta qualidade possível e criar tecnologia de primeira classe. Neste contexto, a fusão com a Vitesco Technologies Group AG, em 2024, é um passo estratégico importante para dar ao Grupo Schaeffler um posicionamento ainda mais orientado para o futuro. Com essa aliança, queremos criar uma empresa de tecnologia de movimento que se baseia nos pontos fortes existentes de ambas as empresas.



A fim de operar em conjunto no futuro, todas as atividades comerciais são baseadas em um conjunto claro de valores, conforme descrito neste Código de Conduta do Grupo conjunto, que se aplica a todos os funcionários atuais e futuros funcionários.

O foco de todos os produtos Schaeffler sempre foi “movimento”. Isso continuará no futuro. Movimento não é só uma parte integrante do nosso slogan “We pioneer motion” (Pioneiros em Movimento), mas também o foco central do nosso posicionamento como uma empresa de tecnologia de movimento, que nós desenvolvemos ainda mais este ano passado.

Schaeffler tem uma identidade única – uma empresa formada por seus fundadores, com uma longa história de sucesso, uma orientação estratégica clara e um forte compromisso com valores e princípios profundos. Isso não é contradição, pelo contrário: Vivemos de acordo com os valores de um negócio familiar global. Integridade, equidade e respeito mútuo ao fazer negócios sempre foram elementos centrais do nosso DNA. Isso se reflete em nossos comprovados princípios de liderança: Transparência, Confiança e Trabalho em equipe, assim como em nossos valores: sustentabilidade, inovação, excelência e entusiasmo.

Assumimos a responsabilidade pelo futuro da Schaeffler e das gerações subsequentes agindo de forma responsável e com uma perspectiva de longo prazo, respeitando as leis e regulamentos pertinentes, confiando na diversidade e promovendo a proteção ambiental e climática. Nossos valores fundamentais são a bússola que usamos em nossa caminhada para o futuro junto com nossos acionistas, parceiros de negócios e, é claro, nossos funcionários.

Queremos desenvolver ainda mais nossos negócios e aprimorar nosso perfil corporativo. Mas não a todo custo. Nenhum negócio é tão importante que nos faça violar nossos valores e leis pertinentes. Comportamentos antiéticos podem causar danos consideráveis. A integridade é parte da nossa cultura corporativa. Dessa forma, criamos a confiança que é muito importante para o nosso sucesso contínuo nos negócios. Para continuar a ser pioneiro em movimento para avançar na forma como o mundo se move, nós nos movemos com integridade.

Prezados Funcionários, atualizamos o Código de Conduta da Schaeffler e o adaptamos à nossa estratégia corporativa. Ele fornece orientação em nossas ações e, ao mesmo tempo, representa uma importante promessa para o mundo externo. Todos nós contribuimos para conduzir o Grupo Schaeffler para um futuro sustentável. Use sempre este Código de Conduta para se orientar sobre nossa conduta diária entre nós, com nossos parceiros de negócios e com a sociedade civil de acordo.

Em nome da Diretoria Executiva Schaeffler, conto com a sua contribuição e obrigado pelo seu apoio.

Atenciosamente,

A handwritten signature in blue ink that reads "Klaus Rosenfeld". The signature is fluid and cursive, written over a light blue rectangular background.

Klaus Rosenfeld
CEO (Diretor Executivo)
Schaeffler AG

INTEGRIDADE, EQUIDADE E RESPEITO MÚTUO SÃO OS PILARES DO GRUPO SCHAEFFLER SOBRE OS QUAIS NOSSAS AÇÕES SE BASEIAM. O GRUPO SCHAEFFLER CUMPRE A SUA RESPONSABILIDADE EMPRESARIAL E, ASSIM, CRIA OS PRÉ-REQUISITOS PARA O SUCESSO SUSTENTADO DO GRUPO E PARA UM FUTURO SUSTENTÁVEL.



Este Código de Conduta foi aprovado pela Diretoria Executiva da Schaeffler AG com o apoio total da família Schaeffler. O Código de Conduta do Grupo Schaeffler enfatiza a importância que o Grupo Schaeffler¹ atribui à conduta corporativa responsável.

Este Código de Conduta descreve os valores e princípios de conduta que representam uma base obrigatória para a conduta empresarial global do Grupo Schaeffler, cuja letra e espírito devem ser observados por todos os funcionários² em negociações com colegas, parceiros de negócios, autoridades e sociedade civil.

Os funcionários do Grupo Schaeffler atuam de acordo com os valores e princípios de conduta e seguem sua própria bússola interna para garantir que as regulamentações se tornem valores praticados em seu trabalho diário. O Grupo Schaeffler espera que todos os funcionários se sintam pessoalmente responsáveis por cumprir o Código de conduta e por apoiar outros na adesão a ele da mesma maneira.

¹ O termo "Grupo Schaeffler" refere-se, por exemplo, à Schaeffler AG e a todas as empresas do Grupo em que a Schaeffler AG detém de maneira direta ou indireta uma participação majoritária.

² O termo "funcionário" também inclui executivos em todos os níveis, bem como membros dos órgãos executivos.

1 PRINCÍPIOS FUNDAMENTAIS E NORMAS DE CONDUTA

1.1 Agir com integridade

Integridade significa que a conduta comercial do Grupo Schaeffler está sempre em conformidade com os valores e princípios da empresa definidos neste Código de Conduta.

O Grupo Schaeffler e seus funcionários seguem todas as leis pertinentes, bem como as normas e políticas internas. Os funcionários do Grupo Schaeffler podem encontrar mais orientações sobre a conduta adequada nas redes sociais da Schaeffler e nas políticas e diretrizes internas do Grupo.

Quando a legislação nacional entra em conflito com os aspectos do presente Código de Conduta, o Grupo Schaeffler procura aplicar a mais elevada salvaguarda possível dentro dos limites legais do país em causa.

O Grupo Schaeffler só mantém relações comerciais com parceiros comerciais cuja conduta comercial esteja em conformidade com os valores e princípios de conduta especificados neste Código de Conduta e, assim, protege o Grupo Schaeffler e seus funcionários contra formas criminosas ou outras de responsabilidade e protege a boa reputação do Grupo Schaeffler.

1.2 Transparência, confiança e trabalho em equipe

O Grupo Schaeffler é um parceiro justo e confiável. O Grupo Schaeffler e seus funcionários atuam de forma transparente em direção aos acionistas, parceiros de negócios, sociedade civil e uns aos outros do Grupo Schaeffler. Transparência gera confiança e confiança é a base para um bom trabalho em equipe.

O trabalho em equipe responsável requer decisões e ações transparentes e compreensíveis. O Grupo Schaeffler e seus funcionários promovem a colaboração e a transparência, criando como parte de uma cultura de comunicação, um ambiente de trabalho onde outros são tratados de forma justa e com respeito e onde os desafios são tratados de forma direta e construtiva.

1.3 Tratamento de riscos

O Grupo Schaeffler toma cuidado com os riscos comerciais calculados para alcançar os objetivos estratégicos do Grupo e garantir o sucesso sustentado. Os riscos que poderiam comprometer a existência contínua do Grupo não são aceitos.

Os riscos para esses objetivos são identificados, avaliados e gerenciados de forma proativa, com ajuda de um sistema de gerenciamento de riscos em todo o grupo implementado no Grupo Schaeffler. O tratamento de riscos é aprimorado em todos os níveis corporativos e de negócios, abordando de forma constante os riscos e monitorando com regularidade os fatores que orientam os riscos.

É responsabilidade de cada funcionário gerenciar de forma adequada os riscos de negócios dentro da área de responsabilidade designada. Dessa forma, o Schaeffler Group garante uma conscientização de risco contínua e em todo o grupo e uma cultura de risco vivida.

1.4 Evitar conflitos de interesse

O Grupo Schaeffler espera lealdade e integridade de todos os seus funcionários. Os funcionários devem evitar situações em que interesses pessoais ou ações entrem em conflito com os do Grupo e tomar decisões de negócios no melhor interesse do Grupo. Interesses pessoais, econômicos ou de outra natureza, não podem interferir de forma negativa nem obstruir os interesses do Grupo Schaeffler.

Se não for possível evitar conflitos de interesses, o funcionário deve divulgar e trabalhar com os gerentes para resolver um conflito e encontrar uma solução que protegerá os interesses do Grupo Schaeffler.

1.5 Lidar com ativos do grupo com o devido cuidado

O Grupo Schaeffler e seus funcionários gerenciam os ativos do Grupo de maneira cuidadosa e responsável. Isso inclui valores materiais, como edifícios, instalações e materiais operacionais, bem como tecnologia da informação, software, dados e propriedade intelectual.

Todos os funcionários são responsáveis por utilizar os recursos, materiais operacionais e informações disponibilizadas no exclusivo interesse do Grupo, para protegê-los contra influências negativas e mantê-los em boas condições.

1.6 Contabilidade e relatórios financeiros adequados

O Grupo Schaeffler adere aos princípios de contabilidade adequada. O Grupo Schaeffler usa um sistema de relatórios financeiros íntegro para estabelecer confiança entre seus parceiros contratuais, acionistas e o público por meio de um sistema de controle interno em todo o grupo que lida e monitora riscos por meio de atividades de controle eficazes, garantindo assim a criação de valor sustentável.

Os funcionários devem manter contas, registros e documentação de maneira honesta, correta, completa e atualizada de acordo com a exigência de transparência.

O Grupo Schaeffler mantém suas partes interessadas informadas publicando com regularidade seus resultados financeiros, que são criados de acordo com os padrões internacionais de relatórios financeiros.

1.7 Conduta adequada em público

O Grupo Schaeffler tem uma atitude positiva em relação ao uso das redes sociais por seus funcionários e respeita o direito de expressar com franqueza suas opiniões. Ao expressar suas opiniões em público, funcionários observam a cortesia comum e mantêm um tom respeitoso.

O Grupo Schaeffler espera que seus funcionários não façam declarações públicas em nome do Grupo ou usem o nome Schaeffler para posicionamento político e encaminhem quaisquer dúvidas ao departamento de Comunicações Corporativas.



2 COMPORTAMEN- TO EM RELAÇÃO A PARCEIROS DE NEGÓCIOS E TERCEIROS

2.1 Concorrência leal

O Grupo Schaeffler defende uma concorrência livre e sem distorções. Os regulamentos concorrenciais e antitruste dos mercados em que o Grupo Schaeffler está ativa e em que as atividades econômicas de Schaeffler podem ter um impacto são observados e seguidos tanto pelo Grupo Schaeffler quanto por seus funcionários.

Quase todos os países têm leis e regulamentos que proíbem acordos, medidas e práticas coordenadas entre concorrentes, fornecedores, clientes, consumidores e distribuidores que podem restringir ou ter a intenção de inibir a concorrência. O mesmo se aplica ao abuso de posição de liderança no mercado.

O Grupo Schaeffler espera que seus funcionários não participem de práticas que violem a lei de concorrência e antitruste.

2.2 Anticorrupção

O Grupo Schaeffler não tolera a corrupção de nenhuma forma. O Grupo Schaeffler quer evitar que decisões de negócios ou sucesso econômico aparentem depender de benefícios econômicos. Os funcionários devem aderir às leis anticorrupção pertinentes aos países em que a Schaeffler realiza atividades de negócios.

Presentes e hospitalidade

Benefícios como presentes, convites ou outras coisas, incluindo aqueles de valor intangível, só são permitidos se forem apropriados e concedidos de maneira transparente.

É proibida a oferta de benefícios de qualquer forma para empresas privadas e seus funcionários com o objetivo de influenciar de forma indevida suas decisões comerciais. O mesmo se aplica à aceitação de benefícios de parceiros de negócios com um propósito semelhante. A concessão de benefícios a funcionários públicos ou governamentais ou a qualquer outro agente público não será tolerada de modo geral. Os benefícios em relação a isso também incluem benefícios indiretos, por exemplo, por meio de parceiros de negócios e terceiros.

Doações e patrocínio

O objetivo das doações do Grupo Schaeffler é promover causas sem fins lucrativos e gerar de forma sustentável uma imagem pública positiva e uma percepção do Grupo Schaeffler. Ao contrário das atividades de marketing, o patrocínio também visa o apoio a propósitos específicos culturais, sociais ou outros objetivos reconhecidos pelo público. Não são permitidas doações a partidos políticos, organizações partidárias, políticos ou iniciativas políticas, bem como pessoas individuais.



Compliance técnico

2.3 Prevenção à lavagem de dinheiro e financiamento do terrorismo

O Grupo Schaeffler combate lavagem de dinheiro e o financiamento do terrorismo, não participando e nem endossando quaisquer atividades ligadas à lavagem de dinheiro e ao financiamento do terrorismo.

Todos os funcionários devem denunciar todas as transações financeiras que podem estar relacionadas à suspeita de lavagem de dinheiro e iniciar uma análise dessas transações pelo Departamento de Conformidade responsável.

2.4 Controle de exportação e lei de sanções

As leis e diretivas nacionais e internacionais regulam as transações de importação, exportação, comércio, corretagem e financiamento, a prestação de serviços e o encaminhamento de bens (bens materiais, software e tecnologia). O Grupo Schaeffler garante, por meio de processos apropriados, que transações e atividades com terceiros e dentro do Grupo Schaeffler não violem as leis de controle de exportação e sanções.

2.5 Tributos e alfândega

O Grupo Schaeffler adere a todas as leis fiscais e regulamentações alfandegárias pertinentes. O Grupo não busca estratégias impróprias para evitar tributos. O preço das atividades dentro do grupo é condizente com o princípio da plena concorrência.³ A cooperação com órgãos de administração financeira ocorre de maneira aberta e respeitosa.

O Grupo Schaeffler está consciente da sua responsabilidade social e da necessidade de um financiamento público adequado. O Schaeffler Group contribui para as receitas fiscais com base no seu desempenho tanto no mercado interno como no exterior.

2.6 Conformidade técnica

Conformidade técnica no Grupo Schaeffler significa adesão às obrigações técnicas vinculativas relacionadas ao produto. O principal objetivo da conformidade técnica no Grupo Schaeffler é evitar que nossos produtos prejudiquem a vida e o membro de pessoas ou o meio ambiente. Um elemento-chave para alcançar este objetivo é a conformidade dos produtos com as leis e regulamentos relevantes e com o método apropriado no momento da colocação dos produtos em circulação e a gestão dos riscos de conformidade técnica ao longo do ciclo de vida.

O Grupo Schaeffler exige que todos os seus funcionários façam esforços pessoais para alcançar a conformidade técnica dos nossos produtos e serviços.



Prevenção à lavagem de dinheiro



Controles de exportação



Impostos

³ O princípio da plena concorrência garante que o valor que uma parte relacionada cobra de outra por um produto ou serviço seja igual ao valor cobrado entre partes não relacionadas.



3 MANIPULAÇÃO DE INFORMAÇÕES

3.1 Digitalização

O Grupo Schaeffler considera a digitalização um imperativo estratégico, com pleno reconhecimento dos impactos transformadores de tecnologias inovadoras, como a Inteligência Artificial (IA), a Internet das Coisas (IoT) e Gêmeo Digital para o nosso setor. O Grupo Schaeffler tem o compromisso de liberar o poder da digitalização para impulsionar seus negócios, em benefício do Grupo Schaeffler, de sua força de trabalho e de seus parceiros de negócios.

Todos os funcionários são incentivados a contribuir para que pensemos, moldamos e ajamos de forma digital, envolvendo de modo proativo as oportunidades e os desafios da digitalização para aprimorar as operações dos Grupos, simplificar os processos de negócios e promover métodos inovadores de colaboração, tanto em seus quadros quanto com os parceiros de negócios do Grupo.

O Grupo Schaeffler tem como objetivo sistemas e padrões eficientes, em conformidade com normas e de última geração para troca de dados, governança e qualidade. As soluções digitais são levadas adiante de maneira sustentável e focada no valor. Os funcionários se esforçam para garantir que todas as soluções internas e externas em sua área de responsabilidade atendam ao mais alto nível possível de segurança cibernética e proteção de dados.

3.2 Inteligência artificial

O uso da Inteligência Artificial (IA) oferece um grande potencial econômico e é essencial para a competitividade do Grupo Schaeffler. Com base nos princípios e valores deste Código de Conduta, o Grupo Schaeffler procura uma utilização orientada para o futuro da IA, garantindo a conformidade regulamentar e ética.

3.3 Proteção das informações relevantes do grupo

O Grupo Schaeffler protege as informações relevantes para o Grupo e as informações que lhe são confiadas por terceiros contra o uso indevido, perda, destruição e manipulação. O Grupo Schaeffler adere a normas de segurança de última geração e implementa medidas de confidencialidade apropriadas. Isso se aplica não apenas às informações proprietárias da empresa, mas também às informações confidenciais confiadas ao Grupo Schaeffler por seus parceiros de negócios.

A segurança da informação é uma alta prioridade para o Grupo Schaeffler. Seu objetivo é a melhoria contínua do cumprimento dos seguintes objetivos de segurança: confidencialidade, disponibilidade e integridade. A estrutura regulatória necessária é fornecida por um sistema de Gerenciamento de Segurança da Informação em todo o grupo.

3.4 Proteção de dados pessoais

O Grupo Schaeffler protege e respeita os direitos pessoais de seus funcionários e parceiros de negócios. A adesão às regulamentações pertinentes e aos princípios fundamentais de limitação de finalidade, justiça, legalidade, transparência e minimização de dados ao lidar com dados pessoais é garantida por meio de medidas adequadas como um conjunto robusto de regulamentações internas e aprendizado.

3.5 Segurança de TI

Os sistemas de TI do Grupo Schaeffler foram projetados com cuidado para atender aos altos padrões de segurança de TI. O tratamento cuidadoso dos dados do Grupo, funcionários e parceiros de negócios por meio de medidas de segurança de TI técnicas e organizacionais robustas está em conformidade com os requisitos legais.

3.6 Informações privilegiadas

Informações privilegiadas, ou seja, informações específicas que, caso se tornem de conhecimento público, possam influenciar significativamente o preço dos produtos listados, devem ser tratadas como estritamente confidenciais. Funcionários que têm essas informações privilegiadas à disposição estão proibidos de usá-las para fins de negociação com títulos ou outros instrumentos financeiros, divulgá-las a terceiros ou utilizá-las para fazer recomendações para compra ou venda de títulos ou outros instrumentos financeiros.



4 RESPEITO PELOS DIREITOS HUMANOS E TRATAMENTO DOS COLEGAS

4.1 Respeito pelos direitos humanos

O Grupo Schaeffler respeita a dignidade e os direitos humanos de seus funcionários e de todas as pessoas com quem o Grupo Schaeffler está associado por meio de sua própria conduta comercial, suas relações comerciais na cadeia de valor a montante e a jusante e seus produtos.

Além dos regulamentos pertinentes em matéria de direitos humanos e de devida diligência, o Grupo Schaeffler opera em estreito alinhamento com as normas internacionais, tais como

- a Carta Internacional dos Direitos Humanos da ONU,
- os Princípios Orientadores das Nações Unidas sobre Negócios e Direitos Humanos,
- as normas laborais fundamentais da Organização Internacional do trabalho (OIT) e
- as Diretrizes da OCDE sobre Conduta Empresarial responsável.

O Grupo Schaeffler é signatário do Pacto Global das Nações Unidas e está comprometido com os dez princípios do Pacto Global das Nações Unidas.

4.2 Proibição do trabalho infantil

O Grupo Schaeffler não tolera nenhuma forma de trabalho infantil. As leis locais e as normas internacionais pertinentes à proteção de crianças devem ser cumpridas. O Grupo Schaeffler adere a idades mínimas de emprego que não devem ser inferiores à idade de saída da escola ou inferiores a 15 anos.

Crianças menores de 18 anos desfrutam de proteção especial. O trabalho que priva crianças de sua infância, que prejudica seu potencial, dignidade e educação, bem como o trabalho que é prejudicial ao seu desenvolvimento físico e mental, não condiz com os valores do Grupo Schaeffler.



4.3 Proibição do trabalho forçado e da escravidão moderna

O Grupo Schaeffler não tolera trabalho forçado ou obrigatório, escravidão moderna, trabalho involuntário ou explorativo, trabalho forçado, tráfico humano ou outras formas de exploração definidas como trabalho exigido de uma pessoa, sob pena de punição, para o qual a pessoa não se voluntariou.

O Grupo Schaeffler promove um emprego seguro e se compromete a alinhar suas práticas de contratação e recrutamento com os padrões internacionais pertinentes. Em especial, o Grupo Schaeffler garante que a liberdade de circulação dos trabalhadores não seja prejudicada pela retenção dos seus documentos de identidade ou por qualquer outro meio.

4.4 Promoção de saúde e segurança

O Grupo Schaeffler prioriza um ambiente de trabalho seguro para seus funcionários e promove a saúde geral, o bem-estar e o desempenho dos funcionários por meio da implementação de medidas adequadas para reduzir o número e a gravidade dos acidentes de trabalho.

Os funcionários devem ter as qualificações necessárias para atender aos requisitos associados à sua função e passar por treinamento regular em saúde e segurança no trabalho. O foco é colocado em funcionários que precisam de proteção específica, como menores, gestantes e pessoas com deficiências físicas.

Os executivos do Grupo Schaeffler têm a tarefa de garantir que precauções adequadas de saúde e segurança no trabalho sejam tomadas em sua área de responsabilidade.

4.5 Respeito pela liberdade de associação e direito à negociação coletiva

O Grupo Schaeffler respeita o direito dos seus funcionários à liberdade de associação, o direito à negociação coletiva, bem como o direito legal de greve para resolver questões de trabalho e salários, conforme regido pelas leis locais pertinentes. Neste contexto, o Grupo Schaeffler coopera com representantes dos funcionários de boa fé.

O Grupo Schaeffler respeita os acordos coletivos de trabalho e as suas atividades comerciais não interferem com os direitos e benefícios dos trabalhadores acordados. O Grupo Schaeffler não tolera que o exercício de tais direitos seja enfrentado com ameaças de represália ou como motivos de discriminação.

4.6 Proibição de discriminação

O Grupo Schaeffler não tolera qualquer forma de discriminação ou assédio. O Grupo Schaeffler valoriza a experiência e a diversidade multiculturais e se esforça para criar um ambiente de trabalho no qual a inclusão é praticada de maneira proativa e os funcionários de todos os sexos são valorizados. No Grupo Schaeffler, nenhuma pessoa será discriminada ou desfavorecida por razões de idade, deficiência, origem étnica, estado civil, sexo, cor da pele, participação em organizações de trabalhadores, nacionalidade, pontos de vista políticos, religião ou ideologia, orientação sexual, gravidez, histórico social ou outras características protegidas por lei.

Ninguém deve ser exposto ou ameaçado de tratamento áspero ou desumano no local de trabalho, incluindo assédio sexual, punição corporal, coerção mental e física ou abuso verbal.

O Grupo Schaeffler espera que seus executivos definam um exemplo por meio de seu próprio comportamento e os responsabilizem por garantir que o ambiente de trabalho em sua área de responsabilidade esteja livre de discriminação e assédio no local de trabalho.

4.7 Promoção de remuneração e horas de trabalho adequadas

O Grupo Schaeffler está em conformidade com todas as leis pertinentes e acordos coletivos de trabalho e opera em estreita conformidade com as normas internacionais relativas à compensação e às horas de trabalho.

O Grupo Schaeffler garante que os funcionários não trabalhem por mais tempo do que as horas de trabalho permitidas pelas leis locais pertinentes e organiza as suas horas de trabalho de forma a evitar acidentes de trabalho devido à fadiga física e mental e à saúde dos funcionários é mantido. Horas extras são voluntárias e estão dentro das horas permitidas por lei, com remuneração adequada.

O Grupo Schaeffler prospera para pagar salários e benefícios que cobrem o custo de vida e compromete-se a compensar o trabalho de igual valor com remuneração igual. Os únicos fatores que levam a diferenças na remuneração para a mesma posição são a experiência relevante, as competências e o desempenho do indivíduo.

4.8 Ação disciplinar

O Grupo Schaeffler não tolera tortura, tratamentos cruéis, desumanos ou degradantes, bem como lesões à vida, aos membros e à saúde. Nenhuma medida disciplinar irracional ou punição corporal pode ser adotada, especialmente incluindo retenção ou dedução de pagamento, contribuições ou documentos de segurança social (por exemplo, cartões de identificação) ou que interfira no direito de um funcionário à liberdade de movimento.

No Grupo Schaeffler, isso também se aplica a terceiros, inclusive forças de segurança públicas e privadas, que estão presentes nos locais do Grupo Schaeffler.

4.9 Compatibilidade de trabalho e família

Como empresa familiar, é de particular importância para o Grupo Schaeffler promover um equilíbrio entre vida profissional e pessoal e as melhores condições possíveis para combinar família e trabalho, criando um ambiente familiar para seus funcionários.

4.10 Promoção de desenvolvimento do funcionário

O Grupo Schaeffler valoriza e promove a aprendizagem ao longo da vida, isto é, a aprendizagem através da experiência, uns dos outros, e através de cursos de formação para impulsionar a inovação e o sucesso. O Grupo Schaeffler considera o desenvolvimento dos funcionários como um investimento no futuro de cada indivíduo e na competitividade do Grupo Schaeffler como uma empresa inovadora e sustentável de tecnologia de movimento.

O Grupo Schaeffler oferece uma ampla gama de opções de desenvolvimento e carreira que dão a cada funcionário a oportunidade de se desenvolver de acordo com suas habilidades individuais e buscar seus interesses profissionais e pessoais.

4.11 Proteção dos defensores dos direitos humanos

O Grupo Schaeffler reconhece o importante trabalho que os defensores dos direitos humanos desempenham para promover e assegurar o respeito pelos direitos humanos e das liberdades fundamentais e o seu direito à liberdade de expressão, à reunião pacífica e à liberdade de associação⁴.

Nos casos em que surgem riscos potenciais para os defensores dos direitos humanos relacionados com os produtos ou serviços prestados ao Grupo Schaeffler, o Grupo Schaeffler e seus funcionários falam contra qualquer forma de intimidação, ameaça, difamação e criminalização dos defensores dos direitos humanos. O Grupo Schaeffler busca diálogo com defensores dos direitos humanos de boa fé em seus processos de devida diligência.

4.12 Proteção das comunidades locais e dos povos indígenas

O Grupo Schaeffler respeita os direitos locais, nacionais, internacionais e tradicionais pertinentes à terra, à água e aos recursos, bem como os direitos das comunidades locais e dos povos indígenas a um padrão de vida decente que possa ser afetado pelas operações comerciais do Grupo.

⁴ Os defensores dos direitos humanos são indivíduos ou grupos que atuam para promover, proteger ou lutar pela proteção e realização dos direitos humanos e das liberdades fundamentais através de meios pacíficos.

5 SUSTENTABILIDADE E PROTEÇÃO DO MEIO AMBIENTE

5.1 Agir com a sustentabilidade em mente

A sustentabilidade está ancorada com robustez nos valores e na conduta do Grupo Schaeffler. A geração sustentável de valor agregado baseia-se na unidade entre responsabilidade econômica, ecológica e social em relação aos nossos produtos, sua produção, bem como processos associados e cadeia de valor.

Os funcionários dão contribuição ativa para a sustentabilidade, baseando sua conduta em valores sociais, ajudando a minimizar o consumo de recursos e aumentando a eficiência energética e outros aspectos relevantes de sustentabilidade através de suas ações cotidianas.

5.2 Proteção ambiental, energética e climática

O Grupo Schaeffler está ciente de suas dependências e impactos no ecossistema global. Portanto, a proteção do ambiente faz parte da estratégia de negócios do Grupo, do processo de fabricação e do ciclo de vida do produto.

Grande valor é dado à proteção do meio ambiente e na observância das leis locais de proteção ambiental e dos regulamentos internacionais. Em particular, o Grupo Schaeffler avalia as suas atividades comerciais em conformidade com os regulamentos de gestão química adequada, bem como recolhimento, armazenamento, reciclagem e eliminação de substâncias e resíduos perigosos.

Para isso, o Grupo Schaeffler mantém um sistema de Gerenciamento EnEHS (Energia, Meio Ambiente, Saúde e Segurança) abrangente. Em todos os locais, estão em vigor processos adequados para a máxima redução do impacto ambiental do Grupo e a melhoria contínua dos esforços no que se refere à proteção ambiental, à redução das alterações climáticas e à restauração da biodiversidade. Riscos ambientais específicos do local são avaliados e reduzidos com regularidade, conforme necessário.



O Grupo Schaeffler trabalha de acordo com o princípio de uma economia circular – desde o projeto e a fabricação de nossos produtos e a extensão de sua vida operacional até a reciclagem dos materiais utilizados. Para sua área de responsabilidade, os funcionários fazem uma avaliação constante de suas atividades em relação à possibilidade de, por exemplo, reduzir o desperdício, o consumo de energia e água e as emissões de gases do efeito estufa.

O portfólio de produtos do Grupo Schaeffler concentra-se em soluções destinadas a alcançar a mobilidade de zero emissões e a conduzir a descarbonização. O Grupo Schaeffler apoia a expansão da geração de energia renovável. Desta forma, o Grupo é ativo ao ajudar a promover a mudança social através da criação de tecnologias que protejam o ambiente e o clima.

6 DENÚNCIAS E PESSOAS PARA CONTATO

6.1 Relato de má conduta

O comportamento impróprio de qualquer tipo será tratado no Grupo Schaeffler. Tanto os executivos como os funcionários do Grupo Schaeffler, como os terceiros, são incentivados a falar com franqueza e sem medo de medidas repressivas.

É proibida a retaliação contra repórteres que falem de boa-fé sobre má conduta dentro da empresa. Todos os executivos são obrigados a encaminhar qualquer má conduta relatada a eles para o departamento de Análise Forense e Investigações de Conformidade.

6.2 Pessoas de contato locais

Para esclarecer dúvidas relacionadas ao Código de Conduta do Grupo Schaeffler, regras e políticas ou lidar com má conduta, os funcionários podem sempre entrar em contato com uma pessoa em seu ambiente de trabalho imediato, por exemplo:

- Executivos
- Diretores de conformidade regionais e locais
- Departamento de RH, departamento jurídico e de auditoria ou
- Representantes dos funcionários

6.3 Canal de denúncias

Notificações sobre supostas violações do Código de Conduta do Grupo Schaeffler, leis e outras regras internas, notadamente práticas comerciais ilegais ou possíveis violações de direitos humanos, podem ser feitas usando o canal de denúncias do Grupo Schaeffler. Esse sistema está disponível em vários idiomas e permite uma comunicação segura, anônima, confidencial e especialmente criptografada com a equipe de investigação do Departamento de Conformidade do Grupo Schaeffler.

O sistema de denúncias da Schaeffler pode ser acessado das seguintes maneiras:

Correio	Investigações e perícia da Schaeffler AG Industriestrasse 1 – 3 91074 Herzogenaurach Alemanha
Linha telefônica direta 24 horas por dia, 7 dias por semana	+49 30 99257146 (alemão, inglês, francês) Outros idiomas disponíveis por telefone: Espanhol +1 213 2791015 Português +55 61 35507564 Chinês 10800-320-0116 (apenas para ser contatado com o provedor China Telecom) Chinês +6531382063

Se for solicitado que você digite um PIN de acesso da empresa, digite: 3758

E-mail	investigations@schaeffler.com
Canal de denúncia on-line	https://www.bkms-system.net/schaeffler

O Grupo Schaeffler investiga com vigor quaisquer relatos de má conduta no que tange ao princípio da proporcionalidade. Todos os relatos serão investigados. Conforme o resultado, será tomada uma decisão abrangente no que diz respeito às consequências adequadas, necessárias e razoáveis.

Contato

Além dos parceiros de contato locais especificados, os funcionários do Grupo Schaeffler também podem entrar em contato com o Departamento de conformidade e Segurança Corporativa.

Eric S. Soong
Diretor de Conformidade do Grupo

Schaeffler AG Conformidade e Segurança Corporativa
Industriestrasse 1 – 3
91074 Herzogenaurach
Alemanha

compliance@schaeffler.com

Schaeffler AG

Industriestrasse 1 – 3
91074 Herzogenaurach
Alemanha
www.schaeffler.com
info@schaeffler.com

Na Alemanha:

Telefone: 0180 5003872

Outros países:

Telefone: +49 9132 82-0

Todos os cuidados foram tomados para garantir a exatidão das informações contidas nesta publicação, mas nenhuma responsabilidade pode ser aceita por quaisquer erros ou omissões. Reservamo-nos o direito de fazer alterações técnicas.

© Schaeffler AG

Emitido: Outubro de 2024 – versão 3.0

Esta publicação não pode ser reproduzida, no todo ou em parte, sem nossa permissão.