

Código de Conduta do Grupo Schaeffler

## Transparência, Confiança e Trabalho em Equipe



# Prefácio



Senhoras e Senhores,  
Prezados empregados,

Com o Roadmap 2025, definimos nossa estratégia e programa de execução para os próximos cinco anos. Como base para essa estratégia, reformulamos nosso objetivo corporativo: somos pioneiros no movimento para avançar na forma como o mundo se move. É isso que nos move e expressa nossa identidade.

Vivemos em tempos de grandes mudanças. A Schaeffler é uma empresa familiar de capital aberto com uma identidade única – uma empresa moldada por seus fundadores, com uma longa história de sucesso, uma orientação estratégica clara e um forte compromisso com valores e princípios profundamente arraigados. Isso não é uma contradição, pelo contrário: vivemos de acordo com os valores de uma empresa familiar global. Integridade, equidade e respeito mútuo ao fazer negócios sempre foram elementos centrais do nosso DNA. Isso se reflete em nossos princípios comprovados de liderança, Transparência, Confiança e Trabalho em equipe, bem como em nossos valores de sustentabilidade, inovação, excelência e paixão.

Assumimos a responsabilidade pelo futuro do Grupo Schaeffler e das gerações seguintes agindo de forma responsável e com uma perspectiva de longo prazo, respeitando as leis e regulamentações aplicáveis, confiando na diversidade e promovendo a proteção ambiental e climática. Nossos valores fundamentais constituem nossa bússola, a qual usamos para direcionar o rumo para o futuro junto com nossos acionistas, parceiros de negócios e, claro, nossos empregados, principalmente nestes tempos desafiadores de mudanças profundas.

Queremos desenvolver ainda mais nossos negócios e aprimorar nosso perfil corporativo. Mas não a qualquer custo. Nenhum negócio é tão importante que nos faça violar nossos valores e as leis aplicáveis. O comportamento antiético pode causar danos consideráveis. A integridade é parte integrante de nossa cultura corporativa. Desta forma, criamos a confiança que é tão importante para o sucesso contínuo da nossa empresa. Para continuar o movimento pioneiro de avançar na forma como o mundo se move, nós nos movemos com integridade.

Caros empregados, atualizamos o Código de Conduta da Schaeffler e o adaptamos a nossa estratégia corporativa. Ele orienta sobre nossas ações e ao mesmo tempo representa uma promessa importante para o mundo exterior.

Todos nós contribuimos para levar a Schaeffler a um futuro de sucesso com sustentabilidade. Use este Código de Conduta e vamos orientar consistentemente nossa conduta diária em relação uns aos outros, aos nossos parceiros de negócios e ao público em geral de acordo com ele.

Em nome da Diretoria Executiva da Schaeffler, conto com sua contribuição e agradeço o apoio.

Atenciosamente

A handwritten signature in blue ink that reads "Klaus Rosenfeld". The signature is fluid and cursive, written in a professional style.

Klaus Rosenfeld  
Diretor Executivo  
Schaeffler AG

Prefácio	<b>3</b>
Preâmbulo	<b>6</b>
<b>1</b> Princípios Fundamentais e Regulamentos	<b>8</b>
1.1 Integridade	9
1.2 Transparência, confiança e trabalho em equipe	9
1.3 Gerenciamento de riscos	9
1.4 Respeito pelos direitos humanos	10
1.5 Adesão à lei aplicável	10
1.6 Prevenção de conflitos de interesses	10
1.7 Tratamento dos ativos da empresa com o devido cuidado	10
1.8 Relatórios contábeis e financeiros adequados	11
1.9 Conduta em público adequada	11
<b>2</b> Comportamento para com Parceiros de Negócios e Terceiros	<b>12</b>
2.1 Livre concorrência	13
2.2 Anticorrupção	13
2.3 Prevenção à lavagem de dinheiro e ao financiamento do terrorismo	14
2.4 Lei de controle de exportação e sanções	14
2.5 Impostos e alfândegas	14
2.6 Compliance técnico	14
<b>3</b> Tratamento de Informações	<b>16</b>
3.1 Digitalização	17
3.2 Proteção de informações relevantes da empresa	17
3.3 Proteção de dados pessoais	17
3.4 Segurança de TI	17
3.5 Informações privilegiadas	17
<b>4</b> Tratamento de Empregados e Colegas	<b>18</b>
4.1 Condições de trabalho justas e desenvolvimento de empregados	19
4.2 Diversidade e princípios de tratamento igualitário	19
4.3 Compatibilidade de trabalho e família	19
4.4 Rejeição do trabalho forçado e infantil	19
4.5 Diálogo com empregados e seus representantes	19
<b>5</b> Sustentabilidade, Meio Ambiente, Saúde e Segurança	<b>20</b>
5.1 Agir com sustentabilidade em mente	21
5.2 Proteção ao meio ambiente e ao clima	21
5.3 Saúde ocupacional e segurança	21
<b>6</b> Denúncia e Pessoas de Contato	<b>22</b>
6.1 Denúncias de conduta imprópria	23
6.2 Pessoas de contato locais	23
6.3 Sistema de denúncias	23
Contato	23



**INTEGRIDADE, EQUIDADE E RESPEITO MÚTUO SÃO OS ALICERCES DENTRO DO GRUPO SCHAEFFLER, SOBRE OS QUAIS NOSSAS AÇÕES SE BASEIAM. A SCHAEFFLER ASSUME SUA RESPONSABILIDADE CORPORATIVA E, PORTANTO, CRIA OS PRÉ-REQUISITOS PARA O SUCESSO SUSTENTADO DA EMPRESA.**



Este Código de Conduta foi aprovado pela Diretoria Executiva da Schaeffler AG com total apoio da família Schaeffler. O Código de Conduta enfatiza a importância que a Schaeffler<sup>1</sup> dá à conduta corporativa responsável.

O Código de Conduta descreve os valores e princípios de conduta cuja letra e espírito devem ser observados por todos nós – Diretoria Executiva, gerentes e todos os empregados – e que a Schaeffler também espera que seus parceiros de negócios sigam.

Esses valores e princípios de conduta representam uma base obrigatória para as atividades comerciais globais da Schaeffler.

Portanto, a Schaeffler espera que todos os seus empregados<sup>2</sup> se sintam pessoalmente responsáveis pelo cumprimento deste Código de Conduta e apoiem todos a cumpri-lo da mesma maneira.

<sup>1</sup> O termo "Schaeffler" se refere ao Grupo Schaeffler, ou seja, Schaeffler AG e todas as empresas do Grupo nas quais a Schaeffler AG detém, direta ou indiretamente, uma participação majoritária.

<sup>2</sup> O termo "empregados" também inclui gerentes em todos os níveis, assim como membros de órgãos executivos.

# 1 PRINCÍPIOS FUNDAMENTAIS E REGULAMENTOS

## 1.1 Integridade

Integridade significa que as práticas comerciais da Schaeffler sempre estão em conformidade com os valores e princípios de conduta da empresa. A Schaeffler e seus empregados cumprem as leis aplicáveis e os regulamentos internos da empresa. Eles agem de acordo com os valores da empresa e seguem sua própria bússola interna, a fim de garantir que os regulamentos se tornem valores praticados.

A Schaeffler e seus empregados mantêm a integridade em suas negociações com outras pessoas e esperam integridade dos parceiros de negócios.

A Schaeffler mantém relações comerciais com terceiros cujas práticas comerciais estejam em conformidade com os valores e princípios de conduta especificados neste Código de Conduta e, assim, protegem a empresa e seus empregados contra responsabilidades criminais ou outras formas de responsabilidade e a boa reputação da Schaeffler.

## 1.2 Transparência, confiança e trabalho em equipe

A Schaeffler é um parceiro justo e confiável. A Schaeffler e seus empregados, portanto, agem de forma transparente com os acionistas da empresa, parceiros de negócios e uns com os outros. A transparência gera confiança, e a confiança é a base para o sucesso do trabalho em equipe.

A colaboração responsável requer ações e decisões transparentes e compreensíveis. Só então eles terão o nível de aceitação exigido. Quando se trata de colaboração, transparência também significa que as questões são abordadas abertamente e as pessoas lidam umas com as outras honestamente.

## 1.3 Gerenciamento de riscos

A Schaeffler assume com cautela riscos comerciais calculados a fim de atingir os objetivos estratégicos da empresa e obter os benefícios resultantes esperados. Como regra, o sucesso do negócio exige que as oportunidades sejam aproveitadas e que os riscos relacionados sejam identificados antecipadamente, avaliados e gerenciados.

Para a Schaeffler, riscos são eventos ou ações que possam impedir a empresa de atingir seus objetivos ou de implementar com sucesso suas estratégias.

Os riscos são gerenciados ativamente com a ajuda do sistema de gerenciamento de riscos implementado no Grupo Schaeffler. O gerenciamento de riscos é aprimorado em todos os níveis corporativos e comerciais, abordando os riscos de forma consistente e monitorando, regularmente, os fatores que os impulsionam.

Desta forma, garantimos uma consciência sobre os riscos contínua e em todo o grupo em todos os níveis da empresa e fortalecemos a cultura de risco vivida. Cada empregado é responsável por gerenciar, adequadamente, os riscos do negócio dentro de sua área de responsabilidade atribuída. Não são aceitos riscos individuais que possam comprometer a continuidade da existência da empresa.

#### 1.4 Respeito pelos direitos humanos

O respeito pelos direitos humanos é parte integrante da responsabilidade social corporativa da Schaeffler. A empresa está comprometida com o código internacional de direitos humanos das Nações Unidas, os “Princípios Orientadores da ONU sobre Negócios e Direitos Humanos”, os dez princípios do “Pacto Global da ONU” e os padrões internacionalmente reconhecidos das oito convenções fundamentais da Organização Internacional do Trabalho (OIT).

Consequentemente, todos os empregados devem respeitar a dignidade e os direitos pessoais de todos os indivíduos, bem como de todas as partes com as quais a empresa está associada por meio de suas atividades, relações comerciais e produtos. A Schaeffler previne, ativamente, as violações dos direitos humanos e as elimina como parte de um processo de devida diligência de direitos humanos. A Schaeffler se esforça para influenciar positivamente os direitos pessoais de todas as partes com as quais a empresa está associada.

#### 1.5 Adesão à lei aplicável

A Schaeffler e seus empregados devem respeitar e cumprir todas as leis e regulamentos locais, nacionais e internacionais aplicáveis. A adesão a essas leis e regulamentos é a base para o sucesso econômico de longo prazo da Schaeffler. As infrações a essas leis e regulamentos podem causar danos significativos e sérias consequências para a empresa, empregados, parceiros de negócios e outras partes interessadas.

#### 1.6 Prevenção de conflitos de interesses

A Schaeffler espera lealdade e integridade de todos os seus empregados. Isso significa que todos os empregados agem em benefício da Schaeffler enquanto são empregados da empresa e tomam decisões de negócios no melhor interesse da empresa. Interesses pessoais, econômicos ou não, não podem interferir negativamente ou obstruir os interesses da Schaeffler.

Os empregados devem, portanto, evitar situações em que interesses ou ações pessoais entrem em conflito com os interesses da empresa. Se os conflitos de interesse não puderem ser evitados, eles devem divulgá-los e trabalhar com seus gerentes para encontrar uma solução que proteja os interesses da Schaeffler.

#### 1.7 Tratamento dos ativos da empresa com o devido cuidado

A Schaeffler e seus empregados tratam dos ativos da empresa de maneira cuidadosa e responsável. Isso inclui tanto prédios, instalações e materiais operacionais quanto tecnologia da informação, software, dados e propriedade intelectual.

Todos os empregados são responsáveis por utilizar os recursos, materiais operacionais e informações a eles disponibilizados, exclusivamente no interesse da empresa. Eles devem protegê-los contra influências negativas e mantê-los em condições adequadas.

Os empregados devem observar e cumprir os regulamentos e especificações relativos ao uso e segurança dos ativos da empresa.

#### 1.8 Relatórios contábeis e financeiros adequados

A Schaeffler sempre segue os princípios da contabilidade adequada. O Grupo Schaeffler usa um sistema de relatórios financeiros corretos com base nesses princípios para estabelecer a confiança entre seus parceiros contratuais, acionistas e o público.

A Schaeffler conduz suas contas, registros e documentação de maneira verdadeira, correta, completa e atualizada, de acordo com os requisitos de transparência. A Schaeffler mantém as partes interessadas relevantes regularmente informadas, publicando seus resultados financeiros, que são elaborados de acordo com as normas internacionais de relatórios financeiros.

Para garantir relatórios financeiros adequados, a Schaeffler estabeleceu um sistema de controle interno que aborda e monitora os riscos por meio de atividades de controle eficazes, garantindo assim a criação de valor sustentável.

#### 1.9 Conduta em público adequada

A Schaeffler espera que seus empregados evitem fazer declarações públicas em nome da empresa e, em vez disso, encaminhem quaisquer perguntas ao departamento de Comunicações Corporativas. A Schaeffler tem uma atitude positiva em relação ao uso das redes sociais por seus empregados e respeita seu direito de expressar livremente suas opiniões. Ao expressar suas opiniões em público, os empregados devem agir com educação e manter um tom respeitoso. Os empregados podem encontrar diretrizes para conduta adequada em redes sociais, na diretriz sobre mídias sociais e netiqueta da Schaeffler.<sup>3</sup>



<sup>3</sup> Isto pode ser encontrado no site corporativo do Grupo Schaeffler em [www.schaeffler.com](http://www.schaeffler.com).



# 2 COMPORTAMEN- TO PARA COM PARCEIROS DE NEGÓCIOS E TERCEIROS

## 2.1 Livre concorrência

A Schaeffler defende a livre concorrência e sem distorções. Os regulamentos antitruste dos mercados nos quais a Schaeffler atua e nos quais as atividades econômicas da Schaeffler podem ter um impacto, são observados e seguidos pela Schaeffler e seus empregados.

Praticamente todos os países têm leis e regulamentos que proíbem acordos, arranjos e ações coordenadas entre concorrentes, fornecedores, consumidores e distribuidores que podem inibir ou ter como objetivo inibir a concorrência. Isso também se aplica ao uso indevido da influência no mercado por meio de ações unilaterais.

A Schaeffler espera que seus empregados não participem de práticas que violem as leis de concorrência e antitruste.

## 2.2 Anticorrupção

A Schaeffler não tolera corrupção de nenhuma forma. Qualquer conduta – tanto de empregados quanto de parceiros de negócios – que possa dar a impressão de que as decisões de negócios estão sendo influenciadas de uma maneira inadmissível é proibida.

A Schaeffler deseja evitar que as decisões de negócios ou o sucesso econômico pareçam depender de benefícios.

## Presentes e hospitalidade

Benefícios como presentes, convites ou outras coisas de valor só são permitidos se forem apropriados e transparentes.

É proibido oferecer e receber benefícios sob qualquer forma com o objetivo de influenciar pessoas do setor público ou privado. A concessão de benefícios a funcionários públicos, funcionários do governo ou representantes dessas pessoas com o propósito de promover negócios ilegalmente não será tolerada. Isso também se aplica a pagamentos de facilitação e a benefícios indiretos, por exemplo, por meio de parceiros de negócios e outros terceiros. Os pagamentos de facilitação são pequenos pagamentos, não estipulados legalmente, a funcionários públicos para encorajá-los a realizar ações governamentais de rotina em que já são obrigados a realizar.

Todos os empregados da Schaeffler devem, portanto, cumprir as leis anticorrupção dos países nos quais a Schaeffler conduz suas atividades comerciais. Além disso, as diretrizes da empresa para impedir a corrupção também se aplicam a todos os empregados.

## Doações e patrocínios

A Schaeffler está ciente de sua responsabilidade social. O objetivo das doações é promover causas sem fins lucrativos. Não são feitas doações a partidos políticos ou seus representantes, políticos, parlamentares e candidatos a cargos políticos, bem como a pessoas físicas.

As atividades de patrocínio são usadas para gerar, de forma sustentável, imagem pública e percepções positivas para a Schaeffler.

É preciso ter cuidado com relação às solicitações e ofertas de doações e patrocínios, pois esse tipo de benefício também pode ser interpretado como suborno (clandestino). Cada doação e cada atividade de patrocínio deve, portanto, estar em conformidade com as leis aplicáveis e os regulamentos internos da Schaeffler e requer uma aprovação especial com o envolvimento do departamento de Compliance.

**2.3 Prevenção à lavagem de dinheiro e ao financiamento do terrorismo**

A Schaeffler cumpre suas responsabilidades legais de combate à lavagem de dinheiro e ao financiamento do terrorismo. A empresa não participa de atividades relacionadas com a lavagem de dinheiro e o financiamento do terrorismo, nem permite ou tolera este último. Cada empregado deve relatar todas as transações financeiras que possam dar motivo para a suspeita de lavagem de dinheiro e iniciar uma revisão dessas transações pelo departamento de Compliance responsável.

**2.4 Lei de controle de exportação e sanções**

As leis e diretivas nacionais e internacionais regulam as transações de importação, exportação, comércio, corretagem e financiamento, a prestação de serviços e o despacho de mercadorias (bens materiais, software e tecnologia). A Schaeffler garante, por meio de processos apropriados, que as transações e atividades com terceiros e dentro do Grupo Schaeffler não infrinjam as leis de controle de exportação e sanções.

**2.5 Impostos e alfândegas**

A Schaeffler está comprometida com o cumprimento de toda legislação tributária e regulamentação aduaneira vigente, não adotando nenhuma estratégia de planejamento tributário abusivo.

A Schaeffler está ciente de sua responsabilidade social como empresa e da necessidade de financiamento estatal adequado.

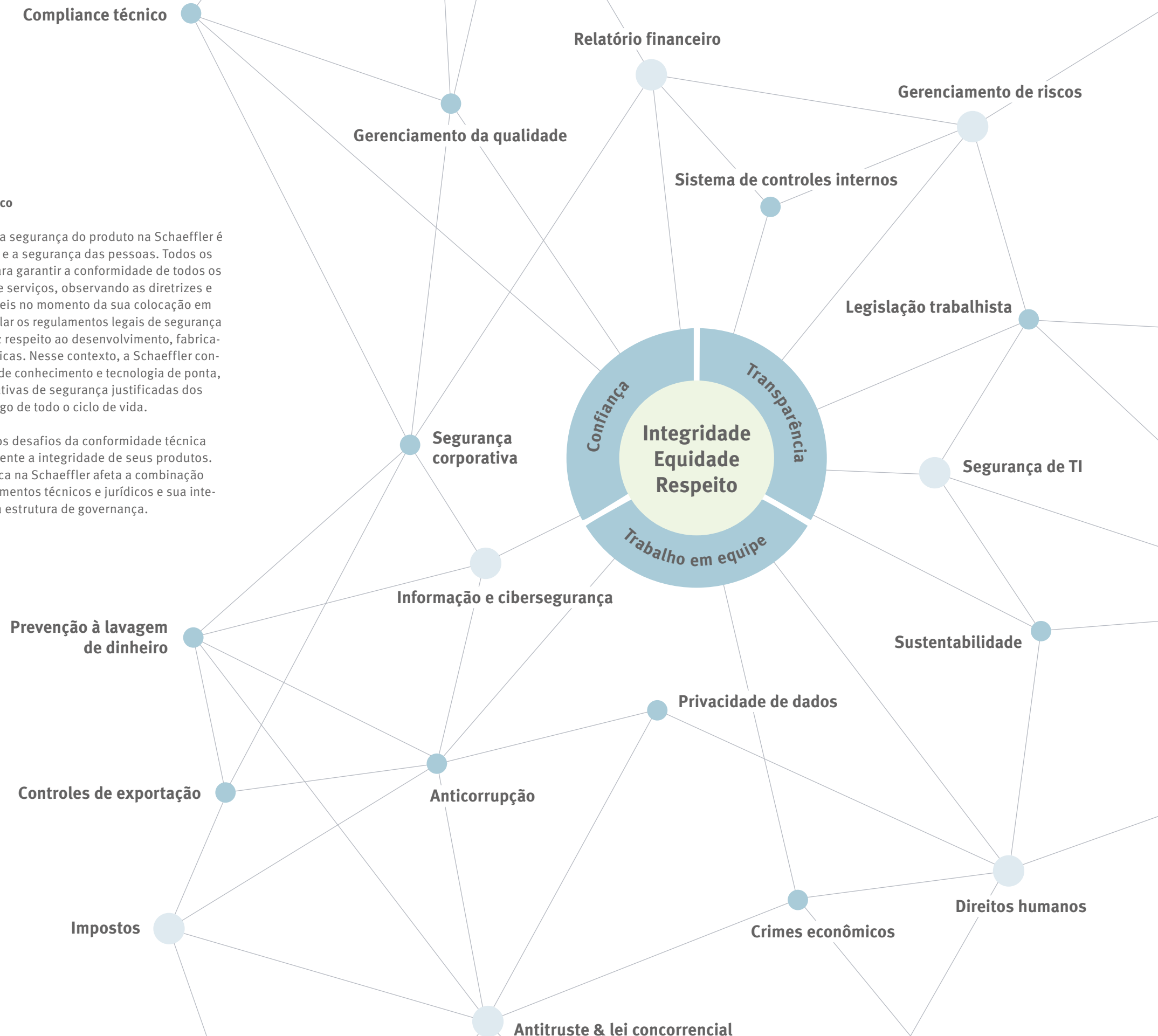
Neste sentido, a Schaeffler está devidamente estruturada para contribuir com esta função por meio do pagamento de tributos ao erário público, conforme a devida capacidade contributiva do Grupo Schaeffler.

A cooperação com as autoridades fiscais ocorre de forma aberta e respeitosa.

**2.6 Compliance técnico**

O objetivo principal da segurança do produto na Schaeffler é salvaguardar a saúde e a segurança das pessoas. Todos os esforços são feitos para garantir a conformidade de todos os processos, produtos e serviços, observando as diretrizes e regulamentos aplicáveis no momento da sua colocação em circulação, em particular os regulamentos legais de segurança do produto no que diz respeito ao desenvolvimento, fabricação, uso e características. Nesse contexto, a Schaeffler considera o atual estado de conhecimento e tecnologia de ponta, bem como as expectativas de segurança justificadas dos usuários finais ao longo de todo o ciclo de vida.

A Schaeffler resolve os desafios da conformidade técnica revisando continuamente a integridade de seus produtos. A conformidade técnica na Schaeffler afeta a combinação adequada de conhecimentos técnicos e jurídicos e sua integração sistemática na estrutura de governança.





# 3 TRATAMENTO DE INFORMAÇÕES

## 3.1 Digitalização

A Schaeffler considera a digitalização um imperativo estratégico e reconhece que o estado da arte de tecnologias de informação de ponta, como a nuvem, inteligência artificial, Internet das Coisas e gêmeos digitais oferecem uma série de oportunidades e potencial. Possibilidades digitais, como a automação de processos de negócios, a capacidade de mineração ainda mais informações de dados estruturados e não estruturados, e o estado da arte de formas de conectividade de última geração, tanto internamente quanto com partes interessadas externas, abrem oportunidades para a Schaeffler, seus empregados e clientes ao longo de toda a cadeia de valor.

A Schaeffler trata os dados com responsabilidade. As soluções digitais são desenvolvidas de maneira sustentável e com foco no valor. Em todas as soluções internas e externas, a Schaeffler garante, totalmente, o mais alto nível possível de segurança cibernética e proteção de dados.

## 3.2 Proteção de informações relevantes da empresa

A Schaeffler protege as informações relevantes para a empresa contra uso indevido, perda, destruição e manipulação. Utilizamos os padrões de segurança relevantes para fazê-la e implementamos medidas de confidencialidade apropriadas.

Isso se aplica não apenas as informações de propriedade da empresa, mas também as informações confidenciais confiadas à Schaeffler por seus parceiros de negócios.

A segurança cibernética e da informação é uma alta prioridade para a Schaeffler, e seu objetivo é melhorar continuamente o cumprimento dos seguintes objetivos de segurança: confidencialidade, disponibilidade e integridade. A estrutura regulatória necessária é fornecida por um sistema de gestão de segurança da informação.

## 3.3 Proteção de dados pessoais

A Schaeffler protege e observa os direitos pessoais de seus empregados e parceiros de negócios. O cumprimento dos regulamentos e leis aplicáveis, em particular no que diz respeito ao tratamento de dados pessoais, é assegurado por meio de medidas adequadas.



## 3.4 Segurança de TI

Os sistemas de TI são projetados para um alto padrão de segurança de TI na Schaeffler. Os dados corporativos, dados de empregados e dados de parceiros de negócios que são processados, são protegidos pelas medidas de segurança de TI técnicas e organizacionais de maneira ideal e em conformidade com a lei.

## 3.5 Informações privilegiadas

Informações privilegiadas são, por exemplo, informações específicas que, caso se tornem públicas, podem influenciar significativamente o preço dos valores mobiliários listados. Por isso, devem ser tratadas como estritamente confidenciais. Os empregados que têm acesso às informações privilegiadas estão proibidos de: utilizá-las para fins de negociação de valores mobiliários ou outros instrumentos financeiros, divulgá-las a terceiros e fazer recomendações de compra ou venda de valores mobiliários ou outros instrumentos financeiros.

# 4 TRATAMENTO DE EMPREGADOS E COLEGAS

## 4.1 Condições de trabalho justas e desenvolvimento de empregados

A Schaeffler está empenhada em observar as oito normas trabalhistas fundamentais da OIT, reconhece o direito de seus empregados a uma remuneração adequada e observa os salários mínimos legalmente garantidos nos respectivos mercados de trabalho. A Schaeffler observa os regulamentos trabalhistas aplicáveis em todas as suas empresas. A Schaeffler observa os horários máximos de trabalho relevantes. A Schaeffler cumpre o direito dos empregados a períodos mínimos de férias.

A empresa espera que seus parceiros de negócios (especialmente prestadores de serviços de Recursos Humanos) respeitem o direito de seus empregados a uma remuneração justa e observem nossos valores e princípios de conduta em relação ao tratamento que dão aos outros.

Na Schaeffler, nosso foco está em nossos empregados e na cooperação confiável. Consideramos o desenvolvimento de nossos empregados como um investimento no futuro de cada indivíduo e na competitividade de nossa empresa.

Oferecemos uma ampla gama de opções de desenvolvimento e carreira que permitem que nós e nossos empregados moldemos o futuro da Schaeffler juntos. Isso dá a cada empregado a oportunidade de se desenvolver de acordo com suas habilidades individuais e seus interesses profissionais e pessoais. A Schaeffler valoriza e promove a aprendizagem contínua, como o aprendizado por meio da experiência, uns com os outros e por meio de cursos de treinamento, a fim de se manter inovador e ser bem-sucedido.

A liderança desempenha um papel central aqui quando se trata de reconciliar os interesses da empresa com as necessidades do indivíduo.

## 4.2 Diversidade e princípios de tratamento igualitário

A Schaeffler tem um compromisso de longo prazo com a criação de um ambiente de trabalho respeitoso, livre de preconceitos e no qual a diversidade é considerada um fator de sucesso. Todos devem se sentir valorizados, independentemente de sua idade, identidade de gênero, origem étnica e social, nacionalidade, religião, visão de mundo, deficiência e orientação sexual.

A Schaeffler valoriza a diversidade e a experiência multicultural e as considera como pontos fortes em sua organização global. Sendo assim, respeitamos uns aos outros e nos esforçamos para criar um ambiente de trabalho no qual a inclusão seja praticada ativamente e que seja livre de discriminação, intimidação e abuso.

## 4.3 Compatibilidade de trabalho e família

Como uma empresa familiar global, a Schaeffler considera particularmente importante promover as melhores condições possíveis para conciliar família e trabalho, fazendo arranjos favoráveis às famílias.

Ao levar em consideração as necessidades específicas das famílias, a Schaeffler visa aumentar a satisfação e a motivação de seus empregados e, assim, a capacidade de desempenho da empresa.

A cooperação com base na confiança e na transparência é a base para o sucesso do trabalho em equipe, em benefício do empregado e da empresa.

## 4.4 Rejeição do trabalho forçado e infantil

A Schaeffler rejeita, estritamente, todas as formas de trabalho infantil, trabalho forçado/obrigatório, escravidão moderna, trabalho prisional involuntário ou explorador, tráfico de pessoas e outras formas de exploração em suas próprias atividades comerciais. A Schaeffler exige, expressamente, que seus parceiros de negócios também as rejeitem.

## 4.5 Diálogo com empregados e seus representantes

A Schaeffler respeita o direito de seus empregados à liberdade de associação e concede-lhes o direito de negociação coletiva com o objetivo de regular as condições de trabalho. Nesse contexto, a Schaeffler coopera com os representantes dos empregados de maneira confiável e construtiva. Independentemente desse direito, a Schaeffler sempre permite que seus empregados expressem seus interesses diretamente.

# 5 SUSTENTABILIDADE, MEIO AMBIENTE, SAÚDE E SEGURANÇA

## 5.1 Agir com sustentabilidade em mente

A sustentabilidade está firmemente ancorada nos valores e conduta da Schaeffler. A geração sustentável de valor agregado está baseada na união entre a responsabilidade econômica, ecológica e social – no que diz respeito aos nossos produtos, sua produção e a cadeia de suprimentos. Portanto, a Schaeffler entende a ação sustentável como uma questão transversal que é relevante em todas as áreas da empresa.

Os empregados contribuem ativamente para a sustentabilidade, pautando sua conduta em valores sociais, ajudando a minimizar o consumo de recursos e potencializando todos os aspectos relevantes da sustentabilidade por meio de suas ações diárias.

A Schaeffler mantém um sistema de gerenciamento de SSMA (Saúde, Segurança e Meio Ambiente) abrangente em todas as suas instalações de produção em todo o mundo. A empresa dá grande importância à proteção da saúde e segurança ocupacional e à observância das leis locais de proteção ambiental e das regulamentações internacionais. A Schaeffler trabalha junto com seus parceiros de negócios para garantir que eles reconheçam e cumpram sua responsabilidade de proteger o meio ambiente, o clima e a saúde e segurança ocupacional.

## 5.2 Proteção ao meio ambiente e ao clima

A proteção do meio ambiente é parte integrante da responsabilidade corporativa da Schaeffler. Isso se aplica a todo o processo de fabricação industrial, negócios operacionais feitos antes, durante e até a conclusão do transporte, descarte e reciclagem. Ao implementar processos ecológicos em todos os locais, a empresa reduz seu impacto ambiental ao mínimo e melhora continuamente sua proteção ambiental. Para garantir que os padrões ambientais sejam atendidos, sistemas são implementados dentro da Schaeffler para garantir a segurança, controle e mensurabilidade.

Os empregados têm responsabilidade conjunta em todas as suas atividades, por ex. reduzindo o desperdício, o consumo de energia e água e as emissões de gases de efeito estufa. Trabalhamos de acordo com o princípio da economia circular – desde o projeto e fabricação de nossos produtos e a extensão de sua vida útil até a reciclagem dos materiais usados.

A carteira de produtos do Grupo Schaeffler também se concentra em soluções destinadas a alcançar a mobilidade com emissão zero. Como parceira do setor de energia, a Schaeffler apoia a expansão da geração de energia renovável. Desta forma, a empresa e seus clientes estão ajudando ativamente a promover a mudança social por meio da criação de tecnologias que protegem o meio ambiente e o clima.

## 5.3 Saúde ocupacional e segurança

A Schaeffler oferece um ambiente de trabalho seguro para seus empregados atendendo ou excedendo os requisitos legais, regulamentos ou diretrizes da empresa aplicáveis com relação à saúde e segurança ocupacional ativa. A Schaeffler considera as doenças ocupacionais e acidentes de trabalho como fundamentalmente evitáveis. A Schaeffler implementa ativamente medidas destinadas a reduzir o número e a gravidade dos acidentes de trabalho. Além disso, a Schaeffler mantém e promove o bem-estar físico e psicológico de seus empregados. Em especial, os gerentes têm a tarefa de garantir que as precauções adequadas de saúde e segurança sejam tomadas.

É dado um foco particular aos empregados que precisam de proteção especial, como jovens, empregadas grávidas e pessoas com deficiências físicas. Essas pessoas estão protegidas contra tarefas de trabalho que possam ser prejudiciais à sua saúde ou segurança.



# 6 DENÚNCIA E PESSOAS DE CONTATO

## 6.1 Denúncias de conduta imprópria

Comportamentos impróprios de qualquer tipo serão enfrentados ativamente na Schaeffler. Tanto os empregados quanto os atores externos são incentivados a falar livremente e sem medo de medidas repressivas. São proibidas represálias contra empregados que expressem suas preocupações de boa fé em relação à má conduta dentro da empresa. Isso também se aplica a atores externos que fazem contato com a Schaeffler.

As pessoas de contato a seguir estão disponíveis para empregados e terceiros.

## 6.2 Pessoas de contato locais

Para esclarecer dúvidas em relação ao Código de Conduta ou denunciar má conduta, os empregados podem sempre entrar em contato com uma pessoa em seu ambiente de trabalho imediato, por exemplo:

- Gerentes
- Diretores regionais de Compliance
- Departamento de RH, departamento jurídico e de auditoria ou
- Representantes de empregados

## 6.3 Sistema de denúncias

Notificações sobre violações do Código de Conduta da Schaeffler, especificamente práticas comerciais ilegais ou possíveis violações dos direitos humanos, podem ser feitas usando o sistema de denúncias do Grupo Schaeffler. Este sistema está disponível em vários idiomas e permite a comunicação anônima, confidencial, criptografada e segura com a equipe de investigação do departamento de Compliance da Schaeffler.

O sistema de denúncia pode ser alcançado pelos seguintes meios:

**Correio** Schaeffler AG  
Forensics and Investigations  
Industriestrasse 1 – 3  
91074 Herzogenaurach

**Linha direta de telefone 24 horas por dia, 7 dias por semana** +49 30 99257146  
(Alemão, Inglês, Francês)

Disponibilidade por telefone em outros idiomas:  
Espanhol +1 213 2791015  
Português +55 61 35507564  
Chinês +86 10 65997961

Se for solicitado que você insira um número de acesso da empresa (Company Access PIN), digite: 3758.

**E-mail** investigations@schaeffler.com

**Canal de denúncias online** <https://www.bkms-system.net/schaeffler>

A Schaeffler investigará vigorosamente todas as pistas relacionadas a má conduta, de acordo com o princípio da proporcionalidade. Cada pista será acompanhada. Dependendo do resultado, uma decisão compreensível é feita sobre quais consequências são adequadas, necessárias e proporcionais.

## Contato

Além dos parceiros de contato locais especificados, os empregados também podem entrar em contato direto com o departamento de Compliance & Segurança Corporativa.

Eric S. Soong  
Group Chief Compliance Officer

Compliance & Corporate Security  
Industriestrasse 1 – 3  
91074 Herzogenaurach  
Alemanha

compliance@schaeffler.com



**Schaeffler AG**

Industriestrasse 1 – 3  
91074 Herzogenaurach  
Alemanha  
[www.schaeffler.com](http://www.schaeffler.com)  
[info@schaeffler.com](mailto:info@schaeffler.com)

Na Alemanha:  
Telefone 0180 5003872  
De outros países:  
Telefone +49 9132 82-0

Todo cuidado foi tomado para garantir a exatidão das informações contidas nesta publicação, porém nenhuma responsabilidade pode ser aceita por quaisquer erros ou omissões. Nos reservamos o direito de fazer alterações técnicas.

© Schaeffler 2024

Issued: 2024, January – Version 2.1